WIFI

12. Praxis-Lehrgang Führungskompetenz

Wie junge Unternehmer/innen und Führungskräfte souverän in Führung gehen!

Oktober 2025 – März 2026

HANDELS-, INDUSTRIE-, HANDWERKS- UND LAND-WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BOLZANO

12. Praxis-Lehrgang Führungskompetenz

Wie junge Unternehmer/innen und Führungskräfte souverän in Führung gehen!

Die beruflichen Anforderungen sind gestiegen - besonders für Führungskräfte. Für Führungskräfte in Klein- und Mittelbetrieben wird neben der Fachkompetenz die Führungskompetenz immer wichtiger. Deshalb bedarf es einer gezielten Entwicklung der Führungskompetenz.

Auch in Südtirol haben sich die Wettbewerbsbedingungen verschärft, der Konkurrenzdruck ist gestiegen. Professionalität ist so noch wichtiger geworden. Heutzutage sind Führungskräfte mit Kompetenz & Vision gefragt, denn gute Teams entwickeln sich nicht von selbst.

Führungskompetenz ist gefragt!

Gerade junge Führungskräfte haben neue Ideen und wollen Initiative entwickeln, deshalb ist es wesentlich, dass sie ihre Führungsaufgaben kompetent angehen. Nur so können sie erfolgreich sein. Es gilt einen professionellen, authentischen und flexiblen Führungsstil für sich zu finden.

Praxis-Lehrgang mit Südtirolbezug

Um junge Unternehmer/innen und Führungskräfte bei der Entwicklung ihrer Führungskompetenz zu unterstützen, hat das WIFI diesen Lehrgang konzipiert und ganz auf die Anforderungen der Südtiroler Unternehmen und Organisationen zugeschnitten. Inzwischen wurde der Lehrgang bereits mehrfach mit großem Erfolg durchgeführt.

Im Fokus stehen Ihre Person, Ihre Leitungsrolle und Ihr Führungsstil. Sie setzen sich mit konkreten Führungssituationen auseinander und erweitern Ihr Handlungsrepertoire. Sie erhalten wertvolle Impulse durch den Austausch mit dem Fachexperten und den Teilnehmer/innen sowie durch zahlreiche praktische Beispiele.

Kompakt, gezielt und praxisrelevant unterstützt Sie dieser Lehrgang in Ihrer Führungsrolle und bei der Entwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit.

Zielgruppe

Junge Unternehmer/innen und Führungskräfte, die von Anfang an professionell führen wollen oder die sich nach einigen Jahren praktischer Erfahrung fundiert mit dem Thema Mitarbeiterführung auseinandersetzen möchten.

Voraussetzungen für die Teilnahme:

- Führungsposition: Führungskraft, Geschäftsführer/in oder Unternehmer/in
- Südtiroler Unternehmen oder Organisation
  (max. 2 Personen pro Unternehmen, um den firmenübergreifenden Austausch zu fördern, es sei denn, bei Anmeldefrist sind Plätze frei)

Anmeldung

Anmeldung online unter **www.wifi.bz.it.** Anmeldefrist ist der 25.09.2025,
danach sind Anmeldungen möglich, wenn noch Plätze frei sind.
Die Teilnehmerzahl ist beschränkt, um Ihnen beste Lernbedingungen zu garantieren.
Nach der Online-Anmeldung erhalten die Interessent/innen ein Formular, mit dem die Voraussetzungen und nähere Informationen zur Person und Führungsposition erhoben werden, damit das Programm auf die spezifischen Bedürfnisse der Teilnehmer/innen angepasst werden kann.

Information

Detaillierte Informationen über den Lehrgang können den folgenden Seiten entnommen werden. Eventuelle Änderungen bleiben dem WIFI vorbehalten. Sollten Sie noch Fragen haben, ist die Tutorin des Lehrgangs gerne für Sie da:

WIFI – Weiterbildung und Personalentwicklung
Dr. Patrizia Silvestro
Tel. 0471 945 528
patrizia.silvestro@handelskammer.bz.it
www.wifi.bz.it

Aufbau des Lehrgangs

- **Modul 1: Meine Rolle als Führungskraft**
  Was macht eine erfolgreiche Führungspersönlichkeit aus?
- **Modul 2: Führung & Motivation**
  Leistung fördern, sich selbst und andere führen und begeistern
- **Modul 3: Wirksame Kommunikation**
  Zusammenarbeit im täglichen Miteinander erfolgreich gestalten
- **Modul 4: Teams zu Spitzenleistungen führen**
  Worauf es ankommt, damit Ihre Mitarbeiter/innen ihr Bestes geben
- **Modul 5: Führungskompetenz-Check**
  Austausch von Umsetzungserfahrungen, Vertiefen, Vernetzen, Ernten

Merkmale des Lehrgangs

- Der Praxis-Lehrgang ist auf die Anforderungen der Südtiroler Unternehmen und Organisationen zugeschnitten.
- Alle Themen werden kompakt in vier Modulen bearbeitet. Die Teilnehmer/innen haben die Möglichkeit, die thematischen Schwerpunkte der Module mitzubestimmen.
- Bei einem abschließenden Kompetenz-Check werden die Erkenntnisse vernetzt, dies steigert die Nachhaltigkeit der Weiterbildung.
- Alle Module werden von einem Praxisreferenten mit Südtirolbezug gehalten, er ist Experte für Führungskompetenz mit umfassender Erfahrung.
- Erfahrungsaustausch und das Bearbeiten von Praxisfragen haben einen hohen Stellenwert.

Methodik - Didaktik

- Impulsreferat
- Präsentation
- Praxisbeispiele
- Übungen
- Dialog und Reflexion
- Einzelarbeit, Gruppenarbeit und Plenum
- Persönliche Aktionspläne
- My WIFI - Onlineplattform

Alle Themen werden so behandelt, dass Sie umgehend einen Nutzen daraus ziehen können. Sie bekommen neue Impulse aus einer ganzheitlichen Perspektive und eignen sich Instrumente und Methoden an, die Sie sofort anwenden können. Für den optimalen Transfer in die eigene Realität erstellen Sie bei jedem Modul Ihren persönlichen „Aktionsplan".

Programm – Details

Die folgenden Programme der Module sind als Rahmenprogramme zu verstehen, welche an die spezifischen Bedürfnisse der Teilnehmer/innen angepasst werden.

Im Rahmen des ersten Moduls gibt es eine Eröffnungseinheit, damit die Gruppe arbeits- und lernfähig wird und folglich gleich in die Fachthemen einsteigen kann.

- Detailinformation zum Praxis-Lehrgang: Die Teilnehmer/innen erhalten nähere Informationen zum Verlauf des Lehrgangs und es werden organisatorische Fragen geklärt.
- Gegenseitiges Kennenlernen der Teilnehmer/innen: Vorstellungsrunde gemäß dem Motto: „Vor dem Lernen kommt das Kennenlernen"

Modul 1: Meine Rolle als Führungskraft

Was macht eine erfolgreiche Führungspersönlichkeit aus?

"Die Kernkompetenz von Führung ist Charakter." (Warren Bennis)

Gerade junge Führungskräfte haben neue Ideen und wollen Initiative entwickeln, deshalb ist es wichtig, dass sie sofort mit dem richtigen Handwerkszeug ihre neue Aufgabe als Führungskraft antreten. Nur so können sie "ankommen" und werden akzeptiert.

In diesem Modul erlernen Sie die Grundlagen erfolgreicher Führung. Sie lernen die zentralen Rollen und Aufgaben einer Führungskraft kennen und erfahren, wie Sie diese erfolgreich wahrnehmen. Sie eignen sich nützliches, praktisches Wissen an, damit sie von Anfang an als Führungskraft bewusst die passenden Akzente setzen. Professionell führen von Anfang an!

Ziele setzen und erreichen, Mitarbeiter/innen motivieren, ihr Potential erkennen und nutzen gehört zu den klassischen Führungsaufgaben. Das „WIE" ist jedoch im Wandel begriffen. Alte Führungsansätze bringen nicht mehr den gewohnten Erfolg, denn eine neue Generation von Mitarbeiter/innen wächst heran, die es wirksam zu führen gilt. Statt anweisen und kontrollieren sind vielmehr initiieren und situativ unterstützen angesagt, es gilt Handlungsräume aufzuzeigen und Visionen zu fördern.

- Grundsätze wirksamer Führung
  - Führung gestern - heute – morgen
  - Philosophie der Wirksamkeit
  - Ecksteine der Führung: Vision - Disziplin - Leidenschaft - Gewissen
  - Die sieben Grundsätze wirksamer Unternehmensführung und Menschenführung
  - Kriterien erfolgreicher Führung, Geheimnisse erfolgreicher Führungspersönlichkeiten
- Neue Anforderungen an die Führungskraft von heute
  - Führen unter neuen Bedingungen
  - Sich selbst führen, Menschen führen, Organisation führen
  - Magisches Dreieck der Führungskompetenz: Person – Rolle – Organisation
  - Einflüsse und Rahmenbedingungen: Gestaltungsräume erkennen, Chancen nutzen
  - Unterschiedliche Erwartungen - darum wissen und gekonnt agieren
- Rollen einer Führungskraft
  - Führen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen
  - Die Führungskraft als Leistungs-, Kommunikations- und Teammanager/in
  - (Mit-)Gestalter und Multiplikator der Ziele und Werte des Unternehmens
  - Entdecker, Entwickler und Befähigter der eigenen Mitarbeiter/innen sein
  - Umgang mit Rollenkonflikten
- ICH als Führungskraft
  - Selbstanalyse: Klärung der Rolle und Aufgaben als Führungskraft
  - Akzeptanzbedingungen und Wirkung als junge Führungskraft
  - Führungskompetenz entwickeln: Defizite entdecken, Stärken
  - Erfolgreich die ersten Tage, Wochen und Monate meistern
  - Einen eigenen, authentischen Führungsstil finden
- Hauptaufgaben der Führung
  - Strategisch denken, steuern, managen
  - Ziele setzen und entscheiden
  - Informieren, einbinden, anleiten
  - Richtig delegieren, begleiten, fordern und fördern
  - Planen, organisieren, kontrollieren, Erfolg messen
- Nützliche Werkzeuge und Tipps für die Praxis

Modul 2: Führung & Motivation

Leistung fördern, sich selbst und andere führen und begeistern

„Das wahre Geheimnis des Erfolgs ist die Begeisterung." (Walter Chrysler)

Wer andere führen und begeistern will, muss zuallererst sich selbst führen können. Selbstführung bedeutet über Werte und Stärken nachzudenken sowie mit den eigenen Ressourcen bewusst umzugehen. Die eigene Einstellung prägt entscheidend die Person, die Herangehensweise an die Arbeit, das Verhalten gegenüber anderen und hat wesentlichen Einfluss auf den Erfolg.

In diesem Modul geht es darum sich und andere besser zu verstehen. Es geht darum Stärken und Nicht-Stärken zu erkennen und in ihrer Wirkung auf die Motivation und Begeisterungsfähigkeit bewusst wahrzunehmen und einzusetzen.

Was Führungspersönlichkeiten von Führungskräften unterscheidet sind ihre Authentizität und Kompetenz. In diesem Modul erfahren Sie, wie Sie Führungsstärke entwickeln können. Führungspersönlichkeiten inspirieren ihre Mitarbeiter/innen, sie ermöglichen es ihnen sich zu entfalten und so ihr Bestes zu geben. Inspirieren statt motivieren! Es geht beim Thema Motivation weniger um Motivationstechniken als vielmehr um das Vermeiden von Demotivation und das Fördern von Selbstmotivation. Klare Werte, das eigene Vorbild, eine gutes Arbeitsklima - darauf kommt es heute an.

- Führungsstärke entwickeln - Führen durch Werte
  - Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit
  - Situativ Führen: Mitarbeiter/innen fordern und fördern
  - Werteorientiert Führen: Sinnstiftung und Wertemanagement
  - Führungskultur: Vertrauen, Verlässlichkeit, proaktives Handeln
  - Häufige Irrtümer über das Führen von Menschen und Unternehmen
- Selbstmanagement: Führen heißt auch sich selbst führen
  - Effizienter Umgang mit Zeit und persönlichen Ressourcen
  - Selbstorganisation und Arbeitsplatzmanagement optimieren
  - Ständig neue Prioritäten bewältigen, Störungen handhaben
  - Raus aus der Komfortzone - rein in mitreißende Lebendigkeit
  - Resilienz - die Fähigkeit mit Schwierigkeiten und Rückschlägen umzugehen
- Sich und andere richtig einschätzen

- Die eigene Persönlichkeitsstruktur bewusst wahrnehmen und reflektieren
- Verhaltensmuster von mir und anderen erkennen und für die Zusammenarbeit nutzen
- Individuelle Standortbestimmung: Meine Wirkung auf andere
- Welche Überzeugungen/Glaubenssätze habe ich als Führungskraft?
- Mitarbeiter/innen besser verstehen

• Stärken & Selbstwert

- Stärken erkennen und richtig einsetzen
- Stärkung des Selbstwerts als Erfolgsrezept
- Eine Kultur des Inspirierens aufbauen
- Der „Überrasch-mich-bei-guten-Leistungen"-Faktor
- Fehlertoleranz als Innovationsfaktor

• Motivation: Lust auf Leistung

- Grundlagen der Motivation, Vermeiden von Demotivation
- Motivationsforschung: Wie kann ich mich selbst und andere motivieren?
- Dreieck der Motivation: Können – Wollen – Dürfen
- Motivationsfaktor Nr. 1: Gute Beziehungen am Arbeitsplatz
- Motivatoren und Antreiber im Führungsalltag

• Nützliche Werkzeuge und Tipps für die Praxis

Modul 3: Wirksame Kommunikation

Zusammenarbeit im täglichen Miteinander erfolgreich gestalten

„Führungskräfte sind umso wirksamer, je bewusster sie den Betriebsalltag gestalten."
(Reinhard Feichter)

Wertschätzende, zielführende Kommunikation ist die Basis für erfolgreiche Zusammenarbeit. Da sich ein gutes Arbeitsklima positiv auf die Leistung auswirkt, ist es Aufgabe der Führungskraft die bestmöglichen Voraussetzungen dafür zu schaffen. Kommunikation ist dabei das wichtigste Führungsinstrument. Arbeitsbeziehungen optimal gestalten, Standpunkte klären und dadurch die Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit steigern ist ein wesentliches Ziel erfolgreicher Führung.

In diesem Modul geht es um die Frage, was es bedeutet, „durch das Wort" zu führen. Sie lernen die führungsrelevanten Grundlagen der Kommunikation kennen und erfahren, wie Sie Ihre Mitarbeiter/innen gezielt entwickeln. Sie lernen die verschiedenen Mitarbeitergespräche professionell führen. Nützliche Instrumente für die tägliche Führungsarbeit und deren Anwendung in der Praxis runden dieses Modul ab.

- Kommunikation ist DAS Führungsinstrument
  - Führen bedeutet Gespräche führen
  - Die Bedeutung von Kommunikation in der Führung
  - Die eigene Kommunikationskompetenz erweitern und gezielt einsetzen
  - Wertschätzung und Konfrontation als Basis für ein stärkendes Miteinander
  - Aufbau einer effektiven und vertrauensvollen Kommunikationskultur
- Führungsrelevante Grundlagen der Kommunikation
  - Kommunikationsquadrat: Der vierfache Gehalt jeder Botschaft
  - Eigene und fremde Kommunikationsmuster wahrnehmen und verstehen
  - Wer fragt, der führt! Die Kunst guten Fragens
  - Aktiv Zuhören: Die Früchte guten Zuhörens
  - Feedback geben, Beziehungs- und Sachebene stärken
- Führungsinstrument Mitarbeitergespräch
  - Unterschiedliche Arten von Mitarbeitergesprächen
  - Professionelle Gesprächsführung
  - Zielvereinbarung und Arbeitsanweisungen

- Leistungsabgleich, Lob & Kritik, konstruktives Feedback
- Standortbestimmung und Zukunft gestalten

• Mitarbeiterentwicklung ist Führungsaufgabe

- Potenziale der Mitarbeiter/innen erkennen, Talente fördern
- Förder- und Entwicklungsgespräche gezielt einsetzen
- Werte- und Entwicklungsquadrat als Wegweiser
- Selbstorganisation und Eigenverantwortung steigern

• Die tägliche Führungsarbeit

- Ziele und Systeme auf Ergebnisse ausrichten
- Einbinden von Mitarbeiter/innen bei Entscheidungen
- Probleme gemeinsam lösen
- Fördern & fordern, Vertrauen & Kontrolle im Zusammenspiel
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)

• Nützliche Werkzeuge und Tipps für die Praxis

Modul 4: Teams zu Spitzenleistungen führen

Worauf es ankommt, damit Ihre Mitarbeiter/innen ihr Bestes geben

„Dauerhafter Erfolg ist nur im Team möglich." (Klaus Steilmann)

Mitarbeiter/innen arbeiten nicht „von Natur aus" effektiv zusammen. Nur wenn sie kompetent geführt werden, kann sich das Potenzial eines Teams voll entfalten. Teamarbeit ist mehr als die Summe von Einzelarbeiten. Das Motto lautet: Gemeinsam erfolgreich! Wie aber kann eine Führungskraft die Kreativität und das Engagement der Mitarbeiter/innen so fördern, dass diese zu herausragenden Leistungen fähig sind? Das Geheimnis liegt in der richtigen Teamzusammensetzung, im gezielten Nutzen der Stärken der einzelnen Personen, in der klaren Rollen- und Aufgabenverteilung sowie einer adäquaten Führung.

In diesem Modul lernen Sie, wie aus Mitarbeiter/innen echte Teams werden. Sie lernen wirkungsvolle Methoden zum Führen von Teams kennen und eignen sich die wesentlichen Grundlagen der Gruppendynamik und Konfliktlösung an. Teamleitung bedeutet täglich vielfältige Herausforderungen zu meistern. Lernen Sie Teams auch in schwierigen Situationen erfolgreich zu führen.

- Die Rolle der Führungskraft im Team
  - Meine Erwartungen an die Mitarbeiter/innen und deren Erwartungen an mich
  - Von Einzelspielern – Gruppen und sturmtauglichen Teams)
  - Ziele und Teamarbeit: Teamziele versus individuelle Ziele
  - Gestalten von Teamarbeit, Menschen vernetzen - Ideen vernetzen
- Teambildung: Von der Gruppe zum Team
  - Merkmale leistungsfähiger und erfolgreicher Teams
  - Teamzusammensetzung und Identifikation
  - Rollen richtig verteilen, Stärken bewusst nutzen
  - Mehrwert unterschiedlicher Fähigkeiten im Team
  - Vom Mitarbeiter zum Mitgestalter: Unternehmerisches Denken fördern
- Gruppendynamik & Teamarbeit: Ein Team sein
  - Entwicklungsphasen und gruppendynamische Prozesse in Teams
  - Teams gezielt entwickeln, das Potential der Gruppe entfalten
  - Organisation von Teamarbeit, Teambesprechungen leiten
- Teamkultur entwickeln
  - Reflexion des eigenen Teams, Erfolgskultur im eigenen Team stärken
  - Wie klare Informationen und ehrliche Begegnung Teamarbeit beflügeln
  - Wie ein Team seine Energien verschwenden oder vermehren kann
  - Dialog - ein zentraler Entwicklungsmotor für Teams
  - Führen durch Empowerment: Entdecken ungenutzter Potentiale
- Konfliktmanagement: Miteinander statt Gegeneinander!
  - Konflikte als Führungsaufgabe - auf gekonnte Führung kommt es an!
  - Konfliktarten und -ursachen, Eskalationsdynamik, Konfliktsignale rechtzeitig erkennen
  - Konflikte konstruktiv lösen: Professioneller Umgang bei Energie- und Reibungsverlusten
  - Umgang mit schwierigen Situationen: Mobbing, Bossing, Diversity
  - Gewaltfreie Kommunikation
- Nützliche Werkzeuge und Tipps für die Praxis

Modul 5: Führungskompetenz-Check

Austausch von Umsetzungserfahrungen, Vertiefen, Vernetzen, Ernten

„Erfolg hat drei Buchstaben: TUN!" (J. W. von Goethe)

Die gekonnte Anwendung der gewonnenen Erkenntnisse in der Praxis ist die Königsdisziplin. Bei jedem Modul werden persönliche Aktionspläne erstellt und in der Zeit zwischen den Modulen umgesetzt. So werden reichhaltige Erfahrungen gesammelt und diese Erkenntnisse bilden die Grundlage für den Abschluss des Lehrgangs.

Das letzte Modul ist ein wertvoller Tag der Sichtung, Vertiefung und Ernte. Beim abschließenden Kompetenz-Check können Sie Ihr Führungs-Know-how vernetzen und erweitern. Anhand von Praxisfällen wird das Verhalten in konkreten Führungssituationen gemeinsam reflektiert. Sie lernen Probleme aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten und so klarer zu sehen und Lösungswege zu entwickeln. Die gemeinsame Arbeit mit ausgewählten Praxisbeispielen ermöglicht eine anregende Reflexion und Diskussion. Sie gewinnen neue Einsichten und erhalten wertvolle Impulse für Ihre Führungsrolle.

Dieser Tag bietet abschließend eine wertvolle Gelegenheit, sich des eigenen Führungs- und Kommunikationsstils bewusst zu werden und weitere Entwicklung anzustoßen.

- Erlernte Ansätze praktisch anwenden
- Üben und Vertiefen der Methoden und Techniken
- Bearbeiten von Praxisfällen: Herausforderungen der Führung meistern
- Klären von Fragen und Problemen des Führungsalltags
- Lösungen entwickeln für konkrete Führungsfragen
- Verankern der Themen, Austausch zu aktuellen Themen
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Weiteres Entwicklungspotenzial entdecken

Referent

Referent des Praxis-Lehrgangs ist der Führungsexperte Reinhard Feichter.

Ausbildung: kaufmännische Ausbildung, Studium der Pädagogik, der Psychologie und der Sportwissenschaften in Österreich und Italien

Zusatzqualifikationen: Ausbildung zum Business- und Managementcoach, Lehrgang für systemische und hypnotherapeutische Supervision und Coaching, Ausbildung zum Intergralen Coach (H.B.T.), NLP-Master, Synchronizing, u. a. m.

Umfassende Führungserfahrung in verschiedenen Unternehmen und Organisationen

Seit über 20 Jahren erfolgreich als Trainer, Coach, Berater und Personalentwickler tätig, u. a. für die Oberrauch-Gruppe, Geschäftsführer der Personal Consulting KG.

Referent für Unternehmen, Organisationen und Bildungseinrichtungen im In- und Ausland. Seine Spezialgebiete: Führen von mir selbst und Führen von Mitarbeiter/innen, erfolgreiche Kommunikation, Umgang mit Konflikten und Krisen, Teamentwicklung, Motivation, Werte, Prioritäten und Vereinbarkeiten

Erfahrungs-, ressourcen- und erlebnisorientiertes Lernen stehen im Zentrum seiner Arbeit. Er begleitet Führungskräfte, Teams und Einzelpersonen zu mehr Erfolg, Zufriedenheit und Präsenz.

Co-Autor von Sylvia Kéré Wellensiek im „Handbuch Resilienz-Training: Widerstandskraft und Flexibilität für Unternehmen und Mitarbeiter" (Verlag Beltz 2011)

„Führungskräfte
sind umso wirksamer,
je flexibler und bewusster
sie den Betriebsalltag gestalten."
(Reinhard Feichter)

Kalender

Der Lehrgang findet im WIFI in der Handelskammer Bozen, Südtiroler Straße 60, statt.

Termine	Module
16./17. Oktober 2025 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:00	Modul 1 Meine Rolle als Führungskraft Was macht eine erfolgreiche Führungspersönlichkeit aus?
27./28. November 2025 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:00	Modul 2 Führung & Motivation Leistung fördern, sich selbst und andere führen und begeistern
15./16. Jänner 2026 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:00	Modul 3 Wirksame Kommunikation Zusammenarbeit im täglichen Miteinander erfolgreich gestalten
26. /27. Februar 2026 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:00	Modul 4 Teams zu Spitzenleistungen führen Worauf es ankommt, damit Ihre Mitarbeiter/innen ihr Bestes geben
26. März 2026 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:30	Modul 5 Führungskompetenz-Check Austausch von Umsetzungserfahrungen, Vertiefen, Vernetzen, Ernten

Ihre Investition

€ 1.150,00 + MwSt.
(zzgl. Spesen für das Mittagessen bei Teilnahme am gemeinsamen Mittagessen)

Der Teilnahmebeitrag umfasst die Teilnahme an allen Modulen (4 Module zu je 2 Tagen und 1 Tag Führungskompetenz-Check), speziell ausgearbeitete Lern- und Arbeitsunterlagen, den Zugang zur My WIFI - Onlineplattform und ein Abschlusszertifikat.
Für den Erhalt des Zertifikats ist eine Anwesenheit von mindestens 80 Prozent vorgesehen.

Weiterbildung ist eine Investition für die Zukunft, deshalb wird sie gefördert!
Informieren Sie sich bei den zuständigen Anlaufstellen der Autonomen Provinz Bozen über die aktuellen Voraussetzungen für eine finanzielle Unterstützung.
Die Kontaktdaten der Anlaufstellen finden Sie unter www.wifi.bz.it → Nützliche Links

Ihr Nutzen

- Sie eignen sich aktuelles, praxisrelevantes Führungswissen an und erfahren, worauf es bei der Führung von Mitarbeiter/innen und Projekten heutzutage ankommt.
- Sie erlernen das Handwerkszeug, das Sie im betrieblichen Alltag als Führungskraft benötigen.
- Sie erwerben die erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten, um Ihre Mitarbeiter/innen optimal zu führen - das steigert Motivation, Zufriedenheit und Leistung.
- Sie können Ihren Beruf „Führungskraft" professionell ausüben.
- Sie steigern Ihre Führungskompetenz und somit Ihre Zielerreichung und Ergebnisse in ihren Unternehmungen und Tätigkeiten.
- Eine wertvolle Entwicklungsmöglichkeit für eine kraftvolle Zukunft in Führungsposition!

Mit dem WIFI auf Erfolgskurs!